

MENTORING BEI UNS

Mentoring spielt im Club-Alltag der Hamburg International Speakers (HIS) eine wichtige Rolle ein. Es handelt sich um eine Lernpartnerschaft zwischen zwei Mitgliedern (ein neues und eines mit Erfahrung), in der Ziele und Intentionen für das (Club-) Leben des neuen Mitglieds aufgestellt werden, um Fähigkeiten und Potentiale zu entdecken und graduell weiterzuentwickeln. Das übergeordnete Ziel des Mentoring ist es, einen vertrauensvollen Raum zu schaffen, um die nächsten Schritte in Sachen Redekunst und Führungsverantwortung zu machen.

Du hast von deinem [VP Membership](#) erfahren, dass du ein Clubmitglied frei auswählen kannst um ihn/sie als Mentor*in anzufragen. Wir wissen jedoch, dass dies leichter gesagt als getan ist. Daher gibt es in unserem Club einen „Mentoring-Lotsen“, der dir gerne behilflich ist, die richtige Person zu finden. Um herauszufinden, wer aktuell bei HIS Mentoring-Lotse ist, frag bitte ein aktuelles Vorstandsmitglied.

RESSOURCEN UND INPUT

Als Club haben wir hilfreiche Informationen und Ressourcen zum Thema Mentoring in einem Ordner zusammengefasst:

<https://drive.google.com/drive/folders/1wayCg2kun3UeelCjwQOWvoSFh9Vw6hMa?usp=sharing>

Zum Beispiel findest du dort:

- eine Beispiel-E-Mail darüber, wie ein neues Mitglied einen Mentor anfordern kann
- eine Beispielantwort, die ein Mentor zurücksenden könnte, um die Dinge in Gang zu bringen
- einen Vorschlag, wie die Kooperation gestartet werden kann

Diese Dokumente schreiben nicht vor, wie du deine E-Mail oder Vereinbarung formulierst. Sie basieren lediglich auf dem, was sich in der Vergangenheit für andere als nützlich erwiesen hat. Du kannst sie so verwenden, wie sie sind, oder einfach als Inspiration nutzen, um deine eigene Version zu erstellen.

Sobald du Level 2 eines beliebigen Pfades in Pathways abgeschlossen hast, kannst du dort ein Mentoring-Bildungsprogramm von Toastmasters International freischalten. Frag deinen [VP Education](#), falls du Probleme beim Starten haben solltest.

GRUNDREGELN

In einem Mentoring-Workshop im März 2021 haben unsere Mitglieder folgende Punkte als wichtig für ein gut funktionierendes Mentoring hervorgehoben:

- Jede Beziehung beginnt mit Zuhören
- Feedback das A und O
- Es gibt keine dummen Fragen (oder zu viele). Frage sie alle!
- Respektiere die Zeit des Anderen
- Fahrt nur fort, wenn ein gegenseitiger Nutzen besteht
- Habt ein bestimmtes Ziel und / oder einen bestimmten Zeitrahmen, um die Mentor/Mentee-Beziehung relevant zu gestalten?

LOS GEHT'S!

Mentoring ist eine großartige Gelegenheit für neue und alte Mitglieder, ein aktiver Teil des Club-Lebens zu sein, voneinander zu lernen und zusammen zu wachsen. Auf geht's!